



Et si l'entreprise investissait sur l'excellence de chacun ?

Date : Mercredi 07 janvier 2009 @ 07:10:11 :: **Sujet :** Avis d'experts

Depuis notre tendre enfance, nous avons tous appris à améliorer nos points faibles et il est vrai que cela reste important pour évoluer ! Toutefois, à essayer sans cesse d'améliorer nos points faibles, n'oublie-t-on pas que nous avons tous en nous une excellence et qu'il peut être parfois plus efficace de développer l'excellence de chacun plutôt que de se centrer sur ses faiblesses ?

Avez-vous déjà imaginé qu'un rugbyman devienne contorsionniste alors même que sa musculature n'est absolument pas appropriée ? De même, avez-vous déjà imaginé un sprinter devenir un spécialiste du marathon ?

Tout comme notre corps est adapté à certaines activités seulement, nous avons développé un schéma mental qui est approprié pour certaines réflexions et actions...

Et si vous cherchiez à connaître chez vos collaborateurs leur processus d'action lorsqu'ils sont en maîtrise et en excellence ?

Le meilleur de soi à mettre au service de soi et de l'entreprise :

Après 7 ans de recherche fondamentale et expérimentale, Joël Guillon a découvert que nous avons tout mis au point un Mode Opérateur identitaire et itératif (Mo2i) c'est-à-dire un processus d'action qui nous est propre et que nous mettons en œuvre à chaque fois que nous sommes en maîtrise et en excellence. C'est pourquoi, lorsque nous pouvons l'exprimer pleinement, notre action est fluide et simple et particulièrement efficace !

L'impossibilité de le nommer et de l'exploiter :

Nous maîtrisons parfaitement ce processus d'action sans pouvoir le nommer. C'est pourquoi, dans l'entreprise, rare sont les personnes qui peuvent exprimer pleinement leur excellence, car peu, identifient leur Mode Opérateur et peuvent dire comment elles agissent quand elles sont en maîtrise et en excellence. Elles se préoccupent de la réalité à traiter mais pas de « comment elles agissent » (essayez d'enseigner à un enfant à monter en vélo uniquement avec des paroles. Vous pouvez lui montrer, le faire, mais pas le dire.)

Or pour être pleinement reconnu par les autres dans son excellence, il faut d'abord la reconnaître soi-même pour que l'entreprise la perçoive et l'utilise.

Une efficacité multipliée par dix :

C'est pourquoi, il est intéressant pour un DRH ou un manager d'identifier le Mode Opérateur identitaire et itératif (Mo2i) de ses collaborateurs pour bien comprendre comment celui-ci agit en toute maîtrise et excellence. Il pourra ainsi mieux savoir quelles tâches ou quel poste lui confier pour qu'il s'exprime pleinement et qu'il devienne 10 fois plus efficace que les autres qui n'ont pas son excellence tout en prenant du plaisir et sans avoir l'impression de faire beaucoup d'effort !

Révéler l'excellence de vos collaborateurs :

Pour cela, Joël Guillon a mis au point une méthode particulièrement efficace, originale et innovante pour

découvrir rapidement l'excellence de vos collaborateurs ou Mode Opérateur identitaire et itératif (Mo2i). Un investissement rentable pour votre entreprise qui vous permettra de limiter les frais habituellement engagés pour combler leurs manques.

Scor Excellence

Créée en Juillet 2008 par Linda Guillon, la société Scor Excellence SARL au capital de 15 000 € a pour but de diffuser et développer la méthode Scor Excellence mise au point par Joël Guillon qui permet de révéler l'excellence individuelle des personnes. Elle développe pour cela un réseau de consultants certifiés à la méthode.

*Petit déjeuner de découverte le 28 Janvier 2009 sur Paris Centre
Pour les professionnels des services RH intéressés à découvrir la méthode et ses applications,
petit déjeuner de découverte le 28 Janvier 2009 sur Paris Centre.
Pour en savoir plus et vous inscrire,*

Linda Guillon – Gérante – 06.64.81.22.65 – contact@scor-excellence.fr - www.scor-excellence.fr

Cet article provient de Indice RH

<http://www.indicerh.net>

L'URL pour cet article est :

<http://www.indicerh.net/article.php?sid=5494>